|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko,****Numer telefonu i adres mailowy** |  |
| **Dotychczasowy zakres działalności zawodowej lub/i społecznej**(biznes, projekty, działalność społeczna, inna działalność indywidualna)(max 20 zdań): |  |
| **Etapy rozwoju** (max 20 zdań): przełomowe momenty/ sukcesy w rozwoju i czego dotyczyły. |  |
| **Aktualne wyzwania i cele** do których dąży kandydat (max 5) |  |
| **W czym mentoring ma pomóc?** (uzasadnienie max 20 zdań) |  |

**Deklaracje Uczestnika Projektu.**

Zaznacz maksymalnie trzy razy znakiem **„X”,** u którego z Mentorów chciał(a)byś się rozwinąć i w którym z obszarów. **Do jednego Mentora zaznaczamy tylko jeden obszar.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Mentor*** | ***Obszar*** | ***Zgłoszenie******[X]*** |
| Tomasz Krzemiński | planowanie i wdrażanie strategii |  |
| Tomasz Krzemiński | projektowanie i testowanie modeli biznesowych |  |
| Tomasz Krzemiński | planowanie i wsparcie w realizacji celów |  |
| Julia Górecka | zakładanie i rozwijanie własnej firmy |  |
| Aleksandra Stanković | opracowanie strategii własnego rozwoju |  |
| Aleksandra Stanković | doradztwo personalne - projektowanie i planowanie kariery |  |
| Aleksandra Stanković | przygotowanie do rozmów rekrutacyjnych mocne strony, zasoby i kompetencje |  |
| Aleksandra Stanković | rozwój kompetencji menadżerskich |  |
| Aleksandra Stanković | budowanie i kierowanie zespołem |  |
| Aleksandra Stanković | przedsiębiorczość - zakładanie własnej działalności - biznesplan, analiza SWOT, cel i wartości |  |
| Piotr Wiroński | przygotowywanie i  prowadzenie szkoleń oraz innych zajęć edukacyjnych |  |
| Piotr Wiroński | tworzenie skutecznych tekstów w różnych obszarach komunikacji pisemnej  |  |
| Piotr Wiroński | tworzenie i zarządzanie dokumentacją wewnętrzną: protokoły, uchwały, regulaminy |  |
| Renata Rolecka | rozwój kompetencji managerskich |  |
| Renata Rolecka | skuteczna komunikacja |  |
| Renata Rolecka | style myślenia - jak wpływają na postrzeganie i działanie |  |
| Agata Wąsowska | tworzenie, wdrażanie i rozwój kompetencji  |  |
| Agata Wąsowska | tworzenie własnej firmy |  |
| Agata Wąsowska | polityka personalna w firmie |  |
| Agata Wąsowska | zarządzanie talentami |  |
| Monika Gubernat | zmiana przekonań nt. własnego wyglądu, myślenia o sobie, samoakceptacja, |  |
| Monika Gubernat | zarządzanie sobą w czasie |  |
| Monika Gubernat | rozwijanie kreatywności i twórczego myślenia |  |
| Krzysztof Prystupa | kształtowanie i automatyzowanie umiejętności/nawyków/ zachowań  |  |
| Krzysztof Prystupa | zarządzanie organizacją pozarządową |  |
| Krzysztof Prystupa | prezentacje publiczne – wdrażanie umiejętności   |  |